

ВИДЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

Дисциплинарная

Замечание

Выговор

Увольнение

Мера административного наказания, выраженная в письменном официальном порицании физического или юридического лица

Административная

Предупреждение

Административный штраф

Дисквалификация

Административный арест

Административное приостановление деятельности на срок до 90 суток

Применяется в случае угрозы жизни или здоровью людей, причинению существенного вреда состоянию или качеству окружающей среды.

Денежное взыскание на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей, на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей

Лишение физического лица права занимать руководящие должности и устанавливается на срок от одного года до трех лет

Уголовная

Наступает на основании ст. 143 УК РФ за нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности причинение тяжелого или средней тяжести вреда здоровью человека наказывается штрафом в размере до 200 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев, либо исправительными работами на срок от 180 до 240 часов, либо исправительными работами на срок до 2-х лет, либо лишением свободы на срок до одного года лет.

То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека - наказывается лишением свободы на срок до 3 лет, с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3-х лет или без такового.

За нарушение законодательства о труде и об охране труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ

Москва, 119119, Ленинский пр. 42
тел. (495) 938-8777 факс (495) 930-6815
E-mail: eduprof@spectrnet.ru

<http://www.eseur.ru>

Председателям региональных
(межрегиональных) организаций
Профсоюза

28.10.2014 № 450

О предупредительных мерах по охране труда

Уважаемые коллеги!

Обращаем Ваше внимание, что в связи с принятием Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» с **1 января 2015 года** вступают в силу изменения в Кодексе Российской Федерации об административных правонарушениях (КоАП) в части **значительного увеличения размеров административных штрафов** за нарушения трудового законодательства, а именно:

- нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от **5,0** тысяч до **10,0** тысяч рублей; на юридических лиц от **60,0** тысяч до **80,0** тысяч рублей;

- допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от **15,0** тысяч до **25,0** тысяч рублей; на юридических лиц – от **110,0** тысяч до **130,0** тысяч рублей;

- допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от **15,0** тысяч до **25,0** тысяч рублей; на юридических лиц – от **110,0** тысяч до **130, 0** тысяч рублей.

В связи с этим руководителям региональных (межрегиональных), территориальных (местных) организаций Профсоюза, директорам региональных отделов НПФ «Образование и наука», руководителям образовательных организаций совместно с профсоюзными организациями следует принять предупредительные меры по недопущению ситуации, при которой руководитель может быть подвергнут штрафу либо иному взысканию.

С этой целью в аппаратах организаций Профсоюза, образовательных и иных организациях необходимо:

а) организовать проведение **специальной оценки условий труда (СОУТ)** в организациях, в которых СОУТ не проведена или заканчиваются сроки действия аттестации рабочих мест, в том числе:

- устранить вредные производственные факторы и выполнить мероприятия планов по улучшению условий и охраны труда, разработанных по результатам проведенной ранее аттестации рабочих мест (АРМ), проверок органами государственного надзора и общественного контроля;

- создать приказом комиссию по проведению СОУТ, в состав которой включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представитель первичной профсоюзной организации;

- утвердить Перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест;

- утвердить график проведения СОУТ.

Обращаем внимание, что СОУТ проводится аккредитованными организациями, внесенными в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, в соответствии с Правилами, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2014 г. № 599.

б) организовать проведение **обучения по охране труда** руководителей и заместителей руководителей организаций, специалистов по охране труда, уполномоченных лиц и председателей комиссий по 40-часовой программе в аккредитованных обучающих организациях, а также проведение проверки знаний требований охраны труда работников организаций в соответствии с Порядком обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным Постановлением Минтруда РФ и Минобрнауки РФ от 13 января 2003 г. № 1/29;

в) организовать проведение **медицинских осмотров** работников организаций в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н, в том числе:

- согласовать контингент сотрудников, подлежащих прохождению медицинских осмотров, в территориальном отделе Роспотребнадзора по месту фактического нахождения организации;

- на основании согласованного списка утвердить поименные списки работников с указанием их профессии (должности), наименования вредных производственных факторов или видов работы;

- направить списки сотрудников в медицинскую организацию, с которой заключен договор на проведение медицинских осмотров;

- согласовать с медицинской организацией план проведения медицинского осмотра;

- ознакомить работников с графиком проведения медицинского осмотра и выдать им направление для предъявления в медицинской организации.

В соответствии со ст. 185 ТК РФ на время прохождения медицинского осмотра за работниками сохраняется средний заработок по месту работы.

Обращаем внимание, что медосмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя.

Просим довести настоящую информацию до сведения руководителей организаций и органов управления образованием, председателей первичных и территориальных (местных) организаций Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Г.И. Меркулова