

## Порядок проведения аттестации рабочих мест.

С 1 сентября 2011 года вводится в действие новый Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденный приказом Минздравсоцразвития РФ от 26 апреля 2011 года № 342н (зарегистрирован в Минюсте 9 июня 2011 года), в связи с чем ранее действующий приказ Минздравсоцразвития от 31 августа 2007 года № 569 с этого момента утрачивает силу.

До вступления в силу настоящего приказа проведение аттестации рабочих мест по условиям труда осуществляется в соответствии с прежним Порядком, а результаты аттестации, проведенной до 01.09.2011г., будут действительны до очередной аттестации рабочих мест по условиям труда в течение 5 лет.

Новый Порядок аттестации рабочих мест по условиям труда, разработанный и утвержденный в соответствии со ст.209 ТК РФ, содержит ряд новаций в сравнении с действующим.

Теперь его требования распространяется не только на всех работодателей-юридических и физических лиц (за исключением работодателей-физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями), но **и на организации, оказывающие услуги по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда (далее-аттестующие организации) независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.**

Порядок отличается четкостью, конкретностью и лаконичностью формулировок, которые исключают двоякое толкование отдельных принципиальных положений либо возможность их неисполнения:

- практически исчезли слова «рекомендуется», «предполагается», «могут», «как правило»; их заменили слова «должна», «необходимо», «вправе», «обязан»;
- введено **понятие аттестующей организации** как юридического лица, аккредитованного в установленном порядке и независимого по отношению к работодателю (п.6);
- определены **участники проведения аттестации**: аттестацию проводят **совместно** работодатель и аттестующая организация (п.6);
- впервые определен **обязательный состав аттестационной комиссии**, куда вошли представители работодателя, специалист по охране труда и **представитель выборного органа первичной профсоюзной организации** (что особенно важно, так как ранее его включение в комиссию носило **рекомендательный характер**) и представитель аттестующей организации, при этом возглавляет (а не утверждает, как было прежде) комиссию представитель работодателя (п.10);
- к специалистам, вошедшим в состав аттестационной комиссии, больше **не предъявляется требование о прохождении подготовки** по общим вопросам аттестации рабочих мест по условиям труда в аккредитованных учебных организациях;
- аттестационная комиссия наделена правом принятия мотивированного решения о **непроведении измерений и оценок** факторов среды и трудового процесса, если они угрожают безопасности работников или специалистов аттестующей организации (такое решение оформляется письменно, подписывается членами комиссии и прилагается к материалам аттестации), при этом условия труда на данных рабочих местах относятся к опасным (п.5);
- особенности аттестации, устанавливаемые локальным нормативным актом работодателя с учетом специфики организации, теперь в обязательном порядке согласуются с **первичной профсоюзной организацией** (п.43);
- прописаны **права работодателя**, чего не было в старом Порядке: например, работодатель вправе требовать от аттестующей организации документального подтверждения аккредитации, а также

проведения измерений и оценок в соответствии с действующими правовыми актами; новым является право работодателя привлечь для выполнения работ по аттестации одновременно **несколько аттестующих организаций**, при этом распределение между ними работы возможно как по количеству подлежащих аттестации рабочих мест, так и по видам выполняемых на них работ (п.7);

- разграничены **обязанности работодателя и аттестующей организации**: так, например, работодатель обязан по всем вопросам содействовать аттестующей организации, не скрывать нужной информации и в определенных случаях **не утверждать отчет** об аттестации; в свою очередь, аттестующая организация обязана по требованию работодателя представить **обоснование своих выводов по итогам аттестации** (п.7);

- **определен конкретный срок аттестации** вновь организованных рабочих мест не позднее чем **через 60 рабочих дней** после ввода их в эксплуатацию, тогда как ранее такой срок не был установлен (п.8);

- изменено название повторной аттестации (переаттестации) при сохранении требований к ней на новое **«внеплановая аттестация»** (раздел У1);

- сохранен порядок **согласования** разработанного по результатам аттестации Плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда **с комиссией по охране труда** организации и **профсоюзным органом** до утверждения его работодателем (п.44);

- и, наконец, введен новый раздел, содержащий заключительные положения, в котором на работодателя и аттестующую организацию возложена **ответственность** за проведение аттестации (п.52), а **на профессиональные союзы, их объединения и состоящие в их ведении технические инспекции труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда – общественный контроль за соблюдением принятого Порядка** (п.55).