ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

о работе первичной профсоюзной организации

МБОУ «Гимназия №3»

2017 год

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Профсоюз ставит перед собой задачи по  сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе, улучшению социально – экономического положения работников, развитие социального партнерства, укрепление и развитие профессиональной солидарности.

Наша профсоюзная организация является важной частью гражданского общества, постоянно развиваясь и совершенствуясь, превратилась в профсоюзную организацию новой формации, чья деятельность продолжает оставаться направленной на активное участие в жизни и развитии учреждения, на отстаивание и защиту прав и интересов своих работников, активное участие в создание безопасных условий труда, организации отдыха и культурного досуга работников и членов их семей, вопросами оплаты труда и других важных вопросов.

Деятельность первичной профсоюзной организации МБОУ «Гимназия №3"основывается на следующих документах:

* Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
* Положения о первичной профсоюзной организации;
* Коллективного договора;
* Плана работы  профсоюза.

Цель работы:

* Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.
* принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией решенивсех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников учреждения.

Коллектив МБОУ "Гимназия №3" насчитывает 54 чел, из них педагогов 34. В связи с переездом из первичной профсоюзной организации выбыло 3 члена, но за отчетный период встыпили в профорганизацию 7 членов. На данный момент "первичка" насчитывает 28человек. Из них молодых специолистов до 35 лет - 5 человек

1. Вихрова Н.М. - учитель русского языка и литературы

2. Гонтарева Т.Г. -заместитель директора по УВР.

3. Минаева Г.В. -заместитель директора по УВР.

4. Чурилова С.В. -заместитель директора по УВР.

5.Тютикова С.У. -директор гимназии

6. Гусева И.В. - учитель начальных классов

7. Ефименко Т.Н - учитель начальных классов

8. Жажко Т.Н. - учитель начальных классов

9. Журба Р.В- учитель физической культуры

10.Капустина Н.А. - учитель музыки

11. Мищенко Т.А. - учитель физической культуры

12. Оплачко Л.П - учитель русского языка и литературы

13.Поречных Е.А. - учитель математики

14. Пузырёва Н.Д. - учитель математики

15. Фогель В.В. -учитель математики

16. Спиридонова Н.В. - учитель иностранного языка

17. Тучина Т.В. - педагог-психолог

18. Хмелёва Н.М. - учитель начальных классов

19. Четыркина Л.А. - учитель ИЗО

20. Шевченко Л.Н. - учитель истории

21. Яковлева О.Н. - учитель технологии

22. Бессонов Н.В.-учитель физической культуры и ОБЖ.

23. Сутормина Л.А. - учитель русского языка и литературы

24. Шахворостова Н.Н. -учитель начальных классов

25. Олейникова Е. - учитель начальных классов

и 3 человека обслуживающий персонал (кочегары)

Профсоюзное собрание для решения важнейших задач собиралось 3 раза в год. Заседания профсоюзного комитета проводятся часто. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией школы, охраны труда и социального страхования, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий; решаются вопросы оказания материальной помощи, оздоровления сотрудников и их детей.

 Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников.

**Состав профкома:**

Тучина Т.В. - председатель

Журба Р.В. - ответственная за культурно-массовую работу

Ефименко Т.Н. - отвественная за охрану труда

Мищенко Т.А. - ответственная за спорт и оздоровление

Четыркина Л.А. - казначей и заместитель председателя

Отношения между администрацией и профсоюзной организацией строятся  на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе системы коллективного договора и соглашений.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мотивированное мнение профсоюза. Совместно с руководителем учреждения профсоюз принимает участие в разработке и реализации мероприятий по структурной перестройке и развитию учреждения, представители профсоюза входят в состав всех комиссий. Профком высказывает свое мнение по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда, предоставлению отпусков, установлению материальных поощрений работникам, расстановке кадров. Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам школы.

Информация - это та база, на которой строится вся  работа профсоюзной организации. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников шолы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Члены профсоюза всегда  информированы обо всём, что делает ЛОРофсоюзов работников образования.   Председатель профкома  посещает все совещания  председателей первичных профсоюзных организаций, на которых проходят встречи с правовыми инспекторами, уполномоченными по охране труда, юристами и т.д.  Все законодательные, нормативные акты доводятся до нашей профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации образовательного учреждения опирается на нормативную базу. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Наш коллективный договор был заключен между работодателем и профсоюзным комитетом на 2018-2021Коллективный договор имеет  приложения, законодательно защищающие труд и отдых членов профсоюза.

Контроль за исполнением коллективного договора осуществляет профком.

Для всех аудиторий школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая и оздоровительная работа. Ветераны ежегодно приглашаются на все значимые мероприятия проводимые в гимназии. Проводятся чаепития с ветеранами на День учителя, 8 марта, новый год.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии решениями профкома.

Члены первичной организации являются постоянными участниками и победителями спортивных соревнований проводимых ЛОР. А так же входят в районную сборную.

Раскрытию творческих способностей педагогов способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Учителя, новогодние ёлки , праздничные «огоньки» к  8 Марта, к новому году, чествование юбиляров и поздравление ветеранов с праздничными датам, поздравление мужчин  с Днём защитников Отечества. Ежегодно наши члены первичной профсоюзной организации  получают новогодние подарки. За эти годы у нас сложились определённые традиции (поздравлять юбиляров, с рождением ребёнка, с законным  браком, вновь прибывших учителей).

**Предложения по улучшению работы**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.